

## **РІШЕННЯ**

від 09.11.2007. № 409-16/2007

м. Івано-Франківськ

### **Про обласну програму з утвердження ґендерної рівності в суспільстві на 2007-2010 роки**

На виконання соціальних ініціатив Президента України та постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2006 р. № 1834 “Про затвердження Державної програми з утвердження ґендерної рівності в українському суспільстві на період до 2010 року”, з метою утвердження рівних прав жінок і чоловіків та рівних можливостей для їх реалізації як основного права людини, обласна рада

#### **вирішила:**

1. Затвердити обласну програму з утвердження ґендерної рівності в суспільстві на 2007-2010 роки (додається).

2. Виконавцям забезпечити реалізацію заходів обласної програми з утвердження ґендерної рівності в суспільстві на 2007-2010 роки за кошти державного бюджету та щороку передбачати кошти для виконання зазначеної програми при формуванні проекту обласного та місцевих бюджетів на відповідний рік, виходячи з можливостей дохідної частини бюджету.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на першого заступника голови обласної ради З. Береговського і постійну комісію обласної ради з питань молодіжної політики, розвитку фізкультури та спорту (Р. Марцінків).

**Голова обласної ради**

**Ігор Олійник**

ЗАТВЕРДЖЕНО  
рішенням обласної ради  
від 09.11.2007. № 409-16/2007

**ОБЛАСНА ПРОГРАМА  
з утвердження ґендерної рівності в суспільстві  
на 2007-2010 роки**

м.Івано-Франківськ  
2007 рік

## **Підстава розроблення Програми**

Враховуючи положення Пекінської декларації, схваленої 15.09.1995 року та на виконання Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, Указу Президента України від 26.07.2005 р. № 1135/2005 “Про вдосконалення роботи центральних і місцевих органів виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2006 р. № 1834 “Про затвердження Державної програми з утвердження ґендерної рівності в українському суспільстві на період до 2010 року” виникла необхідність розробити та прийняти обласну програму з утвердження ґендерної рівності в суспільстві на 2007-2010 роки (далі - Програма).

## **Термін виконання Програми**

Програма реалізовуватиметься з 2007 по 2010 роки.

## **Обсяги та джерела фінансування**

Необхідне фінансування на весь період реалізації Програми – 360,8 тис. грн.

Фінансування Програми передбачається здійснювати за рахунок коштів обласного бюджету.

## **Мета Програми:**

- створення належних умов для ефективної реалізації державної ґендерної політики на обласному рівні;
- забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, наданих їм Конституцією і законами України.

## **Очікувані результати**

Реалізація обласної програми з утвердження ґендерної рівності в суспільстві на 2007-2010 роки забезпечить:

- об'єднання зусиль органів державної влади та недержавних організацій області у напрямку забезпечення рівних прав і можливостей чоловіків та жінок;
- збалансовану участь чоловіків і жінок у державному управлінні та місцевому самоврядуванні;
- рівність прав та можливостей жінок і чоловіків у працевлаштуванні, просуванні по службі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці, провадженні підприємницької діяльності, поєднанні трудової діяльності з виконанням сімейних обов'язків;
- запобігання ґендерній дискримінації та насильству.

## Обґрунтування доцільності розроблення Програми

Рівність можливостей – це не лише правова, а й соціально-економічна, культурна проблема. Без її розв'язання, тобто без подолання економічної і соціальної залежності жінки від чоловіка, умов, які її породжують та відтворюють, розвитку культури, неможливе реальне забезпечення рівності прав.

Визначати шляхи та методи реалізації такого питання, як забезпечення рівності жінок і чоловіків, слід, з'ясувавши узагальнену картину статусу обох статей в області.

Чисельність постійного населення Івано-Франківщини за станом на 1 січня 2007 року становила 1382,6 тис. осіб. Частка жінок у загальній кількості за останні 15 років не змінилась і становить 52,9%, або 730,9 тис. осіб, в тому числі в міській – 309,7 тис. та в сільській місцевості – 421,2 тис. осіб.

Аналіз вікової структури показує, що у вікових групах від 0 до 39 років чисельність чоловіків більша, ніж жінок, адже хлопчиків народжується більше, ніж дівчаток (за 2006 рік відповідно 8150 і 7663). Однак, починаючи з 40 років і далі, жінки за чисельністю випереджають чоловіків. Спостерігається нерівномірність кількості чоловіків і жінок у працездатному віці та старшому за працездатний. Так, у працездатному віці чоловіків є на 7,1% більше, ніж жінок цієї вікової групи, а у віці, старшому за працездатний, жінок нараховується у 2,3 раза більше, ніж чоловіків. Внаслідок таких диспропорцій у цілому в області на 1000 жінок припадає 892 чоловіки. При цьому, медіанний вік жінок складає 39 років проти 34 – у чоловіків.

Є різниця і в тривалості життя чоловіків і жінок. У середньому жінки живуть 75 років, тоді як чоловіки – 65. За станом на 1 січня 2007 року в області проживало 410 жінок віком 95 років та старші і лише 80 чоловіків такого ж віку.

За даними вибіркового обстеження населення з питань економічної активності у 2006 році чисельність економічно активного населення віком 15 - 70 років зменшилась порівняно з 2005 роком на 0,6% і становила 569,3 тис. осіб, з них: 48,8% – жінки, 51,2% – чоловіки.

Рівень зайнятості, як і у попередні роки, був вищим серед чоловіків – 56,7% проти 46,8%.

За статевою ознакою загальна кількість працюючих на підприємствах, в установах, організаціях розподілялась майже порівну, проте за сферами прикладання праці існують суттєві відмінності. Жіноча праця більш поширена в нашій області у сфері охорони здоров'я та соціальної допомоги, освіти, де питома вага жінок у 2006 році становила 80,9% і 72,7% відповідно, у сфері обслуговування готелів і ресторанів – 68,2%, фінансових установах – 65,9%, у державному управлінні – 63,8%.

Чоловічими сферами прикладання праці традиційно залишаються лісове (81,2%), рибне господарство (75,4%), будівництво (82,8%), до-

бувна промисловість та оброблення деревини і виробів з деревини (81,8% і 76,2% відповідно).

У більшості видів економічної діяльності це пов'язано з умовами праці, зокрема заборонаю використання праці жінок на особливо важких та шкідливих роботах, хоча серед працюючих в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам, у 2006 році 27% становили жінки. Серед потерпілих від нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом, кожним п'ятим потерпілим була жінка. Майже дві третини жінок (63%) одержали виробничі травми через організаційні причини.

У зв'язку з тривалим процесом становлення ринкових відносин, багато підприємств не мають стабільних трудових колективів, люди шукають більш високих заробітків, кращих умов праці і тому в області залишається високий рівень мобільності кадрів. За статевою ознакою він вищий у чоловіків, ніж у жінок. Так, у 2006 році коефіцієнт валового обороту робочої сили серед жінок (відношення кількості прийнятих та вибулих до середньооблікової кількості працівників відповідної статі) був удвічі нижчим і становив 31,4% проти 64,2% у чоловіків. Порівняно з 2005 роком цей показник у жінок знизився, а у чоловіків – зріс. Як за рівнем прийому, так і за рівнем звільнення, чоловіки домінують над жінками.

За даними центру зайнятості у 2006 році серед незайнятих громадян, які були вивільнені у зв'язку зі змінами в організації виробництва, більше половини (57,6%) становили жінки. Серед звільнених за власним бажанням жінки склали 43,1%. Трохи більше третини жінок (37,8%), які звернулися до служби зайнятості за допомогою у пошуках роботи, у 2006 році були працевлаштовані.

Незважаючи на заходи, які проводяться в державі з метою зниження рівня безробіття серед жінок, у 2006 році порівняно з 2005 роком кількість безробітних жінок в області (за методологією МОП) зростає більше як на чверть. Рівень жіночого безробіття зріс з 7,9% до 10,1%, при цьому серед чоловіків цей показник знизився з 9,6% до 6,4%.

Серед працюючих в області з вищою освітою майже дві третини (61,4%) – жінки. І хоча вони мають рівні з чоловіками права на працю та винагороду за неї, однак рівень оплати праці жінок в області у 2006 році на 27,5% був нижчим, ніж у чоловіків, і становив 784 грн. на місяць.

У промисловості заробітна плата жінок становила у 2006 році 68,5% зарплати чоловіків, у торгівлі – 78,6%, навіть у сферах, де понад три чверті працюючих складають жінки (фінансова діяльність, освіта, охорона здоров'я), вона також нижча, розрив в оплаті праці складає 28,9-6,4%.

Серед загальної кількості державних службовців області переважають жінки, водночас їхнє представництво значно зменшується відповідно до підвищення категорії посад. Чим вища посада, тим менше

можливостей зайняти її має жінка або, навпаки, невисокі посади, причому не тільки управлінські, обіймають саме жінки.

Так, складаючи переважну частину в загальній кількості працюючих в органах виконавчої влади (73,5%) та місцевого самоврядування (72%), відсоток жінок на вищих керівних посадах в області значно нижчий, про що свідчать такі дані:

	Державні службовці				Посадові особи місцевого самоврядування			
	жінки	у %	чоловіки	у %	жінки	у %	чоловіки	у %
Керівники, всього осіб, з них мають категорії посад:	1075	58,3	768	41,7	746	52,6	673	47,4
першу	-	-	1	100,0	-	-	2	100,0
другу	-	-	2	100,0	-	-	4	100,0
третю	7	29,2	17	70,8	1	4,2	23	95,8
четверту	46	31,9	98	68,1	110	20,4	430	79,6
п'яту	348	60,2	230	39,8	588	75,4	192	24,6
шосту	674	61,6	420	38,4	47	68,1	22	31,9

Серед голів райдержадміністрацій – тільки 2 жінки (у Тисменицькій і Тлумацькій). 4 жінки очолюють структурні підрозділи облдержадміністрації. Із 28 начальників територіальних органів міністерств і відомств України в області тільки дві жінки, які очолюють, відповідно, державну територіальну інспекцію праці та обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді. Більшість жінок – керівників органів виконавчої влади області (62,7%) мають найнижчу (шосту) посадову категорію, в той час, як серед чоловічої статі – 54,7%.

Серед об'єктивних причин, які зумовлюють таке явище, можна назвати лише різні можливості жінки і чоловіка поєднувати професійні та сімейні обов'язки. За відсутністю соціальних послуг їх брак компенсує саме жінка, матір, що обмежує її кар'єру.

Таким чином, реалії сьогодення засвідчують, що задекларована Конституцією рівність на практиці не завжди є такою, – українські жінки в реальному житті не завжди рівні з чоловіками. Серед безробітних більшу половину складають жінки, при цьому рівень жіночого безробіття зростає; рівень оплати праці жінок, як і в попередні роки, є нижчим, ніж у чоловіків, залишається актуальним питання ґендерної рівності у розподілі влади між чоловіками і жінками.

Разом з тим, проблеми чоловіків у нашому суспільстві існують і загострюються. Чоловіки йдуть на пенсію на п'ять років пізніше, ніж жінки, хоча тривалість їх життя на 10 років менша. Такі хвороби, як туберкульоз, алкоголізм, наркоманія і таке явище, як суїцид, панують переважно в чоловічому середовищі.

Оскільки всі зазначені факти поступово призводять до дисбалансу в суспільстві, виникає реальна потреба у прийнятті обласної програми,

спрямованої на впровадження політики рівних прав та можливостей чоловіків і жінок. Це допоможе зорієнтувати вже існуючі обласні програми та ті, що будуть прийняті, на сприяння розвитку, задоволення потреб і врахування пріоритетів усіх представників суспільства. Такий підхід забезпечить не лише інший погляд на вирішення зазначених проблем, а й принципово вплине на зміну ситуації – стане соціально орієнтованою політика, інвестиції набудуть гуманітарного змісту, покращиться соціальне самопочуття населення.

Додаток  
до обласної програми з утвердження  
ґендерної рівності в суспільстві  
на 2007-2010 роки

**Перелік заходів, обсяги та джерела фінансування  
обласної програми з утвердження ґендерної рівності в суспільстві на 2007-2010 роки**

**Замовник – головне управління у справах молоді та спорту облдержадміністрації**

№ п/п	Найменування заходу	Виконавець	Термін виконання	Орієнтовні обсяги фінансування, тис.грн.					Очікувані результати
				роки	всього	у т.ч. за джерелами фінансування			
						обласний бюджет	місцевий бюджет	інші джерела	
1.	Проводити правову експертизу нормативно-правових актів з питань ґендерної політики, що приймаються місцевими державними адміністраціями, на предмет відповідності чинному законодавству з питань ґендерної рівності	Головне управління правової роботи та внутрішньої політики облдержадміністрації, головне управління юстиції в області, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення	2007-2010	-	-	-	-	-	Узгодження нормативно-правових актів із Законом України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”
2.	Здійснити аналіз становища жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства та щорічний моніторинг забезпечення ґендерної рівності в області	Головне управління у справах молоді та спорту облдержадміністрації, головне управління статистики в області, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення за участю громадських організацій та фондів	2008-2010	2008-2010 в т.ч. 2008 2009 2010	18.0  6.0 6.0 6.0	18.0  6.0 6.0 6.0	-	-	Виявлення дисбалансу в суспільстві, впровадження політики рівних прав та можливостей чоловіків і жінок



3.	Провести обласну конференцію "Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків"	Головне управління у справах молоді та спорту облдержадміністрації за участю громадських організацій	2007, 2010	2007-2010 в т.ч. 2007 2010	5.3 1.3 4.0	5.3 1.3 4.0	- - -	- - -	Активізація зусиль та практичної роботи в забезпеченні рівності статей
4.	Враховувати ґендерну складову при прийнятті довгострокових та короткотермінових обласних програм, незалежно від напрямку та сфери реалізації	Структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення	2007-2010	-	-	-	-	-	Покращення ситуації щодо забезпечення рівності чоловіків та жінок у всіх сферах життя суспільства
5.	Створити консультативно-дорадчі органи, експертні робочі групи з ґендерних питань за участю науковців та представників (жіночих, молодіжних) громадських організацій	Головне управління у справах молоді та спорту облдержадміністрації, головне управління юстиції в області, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення	2007	-	-	-	-	-	Об'єднання зусиль органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, громадськості на підвищення ефективності проведення державної політики у сфері забезпечення ґендерної рівності
6.	Подавати на розгляд сесій обласної, міських та районних рад, засідань колегій облдержадміністрації і райдержадміністрацій питання щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та впровадження ґендерних підходів у діяльності органів виконавчої влади та місцевого самоврядування	Головне управління у справах молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення	2007-2010	-	-	-	-	-	Координація плану дій, спрямована на досягнення рівності між статями

7.	Передбачити у професійних програмах підвищення кваліфікації працівників органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, а також у програмах короткотермінових тематичних семінарів, заняття з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, інститут післядипломної освіти, головне управління юстиції в області	2007-2010	-	-	-	-	-	Підвищення кваліфікації державних службовців з питань реалізації рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
8.	Забезпечити впровадження ґендерного компонента в усі проекти і програми, які здійснюються в області за підтримки міжнародних організацій і фондів та за участю органів державної влади	Головне управління з питань євроінтеграції, зовнішніх зв'язків та інвестицій облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення за участю громадських організацій	2007-2010	-	-	-	-	-	Покращення ситуації щодо забезпечення рівності чоловіків і жінок у всіх сферах життя суспільства
9.	Проводити ґендерний аналіз кадрового складу місцевих органів виконавчої влади	Управління державної служби Головного управління державної служби України в області, головне управління юстиції в області, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення за участю громадських організацій	2007-2010	-	-	-	-	-	Забезпечення збалансованої участі чоловіків і жінок у державному управлінні та місцевому самоврядуванні

10.	Сприяти включенню до договорів між обласними і районними об'єднаннями роботодавців та обласними і районними профспілками, профоб'єднаннями регіональних і галузевих договорів, колективних договорів, положень, що забезпечують рівні права та можливості жінок і чоловіків	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення за участю об'єднань роботодавців та профспілок	2007-2010	-	-	-	-	-	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у працевлаштуванні, просуванні по службі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці тощо
11.	Забезпечувати стажування осіб, що перебувають у резерві на керівні посади в центральних та місцевих органах виконавчої влади, з дотриманням вимог ґендерної рівності	Управління державної служби Головного управління державної служби України в області, головне управління у справах молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення за участю громадських організацій	2007-2010	-	-	-	-	-	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у просуванні по службі на вищі керівні посади
12.	Проводити аналіз рівня доходів жінок і чоловіків, зайнятих у різних галузях	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, головне управління статистики в області, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення	2007-2010	-	-	-	-	-	Максимально скоротити розрив у доходах жінок і чоловіків

13.	Здійснювати заходи, спрямовані на формування свідомого ставлення суспільства до забезпечення ґендерної рівності в галузі охорони праці та промислової безпеки. Вжити необхідних заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці	Територіальне управління Держпромгірнагляду, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення за участю об'єднань роботодавців та профспілок	2007-2010	-	-	-	-	-	Формування свідомого ставлення суспільства щодо дотримання вимог ґендерної рівності в галузі охорони праці та промислової безпеки
14.	Провести конкурси наукових робіт з ґендерної проблематики серед учнів 10-11 класів, студентів та аспірантів	Управління освіти і науки облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення за участю громадських організацій	2007	-	-	-	-	-	Виховання у молоді ґендерної культури, подолання усталених стереотипів щодо ролі та місця жінок у суспільстві
15.	Розробити та реалізувати цикли теле- і радіопередач з утвердження паритетних відносин, подолання ґендерних стереотипів щодо ролі чоловіків і жінок у сім'ї й суспільстві	Головні управління у справах молоді та спорту, туризму і культури, управління у справах преси та інформації, охорони здоров'я облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення	2008-2010	2008-2010 в т.ч. 2008 2009 2010	75.0 25.0 25.0 25.0	75.0 25.0 25.0 25.0	- - - -	- - - -	Популяризація позитивного іміджу сім'ї, утвердження паритетних відносин, здорового способу життя та збереження репродуктивного здоров'я
16.	Сприяти наданню можливостей для виступів фахівців центральних та місцевих органів виконавчої влади у засобах масової інформації з проблем ґендерної рівності	Управління у справах преси та інформації облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення	2007-2010	-	-	-	-	-	Підвищення уваги громадськості до ґендерної проблематики в контексті соціально-політичних подій

17.	Підтримувати роботу "гарячої" лінії та мережі телефонів довіри з питань подолання насильства щодо жінок і чоловіків	Управління Міністерства внутрішніх справ України в області, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення за участю громадських організацій	2007-2010	-	-	-	-	-	Надання невідкладної допомоги жертвам насильства
18.	Організовувати культурно-мистецькі акції, семінари, тренінги, "круглі столи" з питань впровадження ґендерної рівності в суспільстві; запобігання насильству щодо жінок і чоловіків	Головні управління у справах молоді та спорту, туризму і культури, праці та соціального захисту населення, управління освіти і науки, охорони здоров'я облдержадміністрації, обласний центр зайнятості, управління Міністерства внутрішніх справ України в області, головне управління юстиції в області, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення за участю громадських організацій	2007-2010	2007-2010 у т.ч. 2007 2008 2009 2010	120.3 10.3 30.0 40.0 40.0	120.3 10.3 30.0 40.0 40.0	- - - - -	- - - - -	Формування у населення ґендерної культури, національних сімейних цінностей
19.	Організовувати тренінги з основ підприємництва для жінок із сільської місцевості	Головне управління у справах молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення за участю громадських організацій та фондів	2007-2010	2007-2010 у т.ч. 2007 2008 2009 2010	17.6 2.6 5.0 5.0 5.0	17.6 2.6 5.0 5.0 5.0	- - - - -	- - - - -	Активізація розвитку малого бізнесу, сімейного та жіночого підприємництва

20.	Сприяти релігійним та жіночим громадським організаціям у реалізації добродійних та соціальних проектів	Головне управління у справах молоді та спорту облдержадміністрації, управління охорони здоров'я облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення	2007-2010	2007-2010 у т.ч. 2007 2008 2009 2010	48.3 3.3 10.0 15.0 20.0	48.3 3.3 10.0 15.0 20.0	-	-	Підтримка громадських ініціатив, спрямованих на формування гендерної культури, національних сімейних цінностей з питань здорового способу життя, збереження репродуктивного здоров'я
21.	Сприяти розвитку мережі Центрів щодо роботи з жінками та чоловіками	Головне управління у справах молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення за участю громадських організацій та фондів	2007-2010	2007-2010 у т.ч. 2007 2008 2009 2010	19.2 1.2 4.0 6.0 8.0	19.2 1.2 4.0 6.0 8.0	-	-	Збільшення кількості наданих різноманітних послуг (інформаційних, педагогічних, психологічних, правових та ін.) чоловікам та жінкам шляхом збільшення кількості та покращення ефективності роботи Центрів щодо роботи з жінками та чоловіками
22.	Організувати тематичні виставки робіт жінок-митців	Головне управління туризму і культури, у справах молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення	2007-2010	2007-2010 у т.ч. 2007 2008 2009 2010	45.1 1.3 13.8 15.0 15.0	45.1 1.3 13.8 15.0 15.0	-	-	Популяризація народних традицій, утвердження духовних цінностей

23.	Забезпечити видання буклетів, плакатів та іншої літератури, спрямованої проти насильства і ґендерної дискримінації	Головне управління у справах молоді та спорту, управління у справах преси та інформації облдержадміністрації, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, управління Міністерства внутрішніх справ України в області, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення за участю громадських організацій	2008-2010	2008-2010 у т.ч. 2008 2009 2010	12.0  4.0 4.0 4.0	12.0  4.0 4.0 4.0	-	-	Інформування якнайширших верств населення з питань запобігання, попередження та боротьби з усіма формами насильства, ґендерної дискримінації
24.	Сприяти висвітленню у засобах масової інформації ходу виконання обласної програми з утвердження ґендерної рівності в суспільстві на 2007-2010 роки	Управління у справах преси та інформації, головне управління у справах молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі комітети міських рад міст обласного значення	2007-2010	-	-	-	-	-	Інформування населення про хід виконання визначених обласною програмою завдань та досягнення мети